

Firma:

Name Mitarbeiter:

Personalnummer:

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

## Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:

Kündigung/Entlassung durch:

Arbeitgeber/Dienstherr

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kündigung/Entlassung durch:

Persönlich

Per Post

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:

Wert (Anzahl):   Kalendertage  Werktage  Wochen  Monate

Kündigung/Entlassung durch:

Zum Ende der Woche

Zum Monatsende

Ohne festes Ende

Zum Jahresende

Zum 15. des Monats

Zum Ende des Vierteljahres

Zum Ende des Halbjahres

## Angaben zur Kündigung / Entlassung

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung  Ja  Nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung  Ja  Nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung  Ja  Nein

## Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich:  Ja  Nein Betriebsbedingte Kündigung:  Ja  Nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:  Ja  Nein  Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens:  Ja  Nein Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens:

## Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen:  Ja  Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen:  Ja  Nein  Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch:  Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte. am:  zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig:  Ja  Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:  Ja  Nein

## Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja  Nein  Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit:

Entgeltanspruch streitig  Entgeltanspruch unklar  Abrechnung noch nicht abgeschlossen

Sonstiges

## Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:

Ja  Nein  Ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

## Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:

Ja  Nein  Ist ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage:

Höhe der Urlaubsabgeltung:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

## Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja  Nein  Ist ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung:

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr:

Ja  Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt:

Ja  Nein

## Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja  Nein  Ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung:

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts):

## Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag:

- Abfindung/Entlassungsentschädigung
- Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus
- Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses

## Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet:

- unbefristet
- befristet
- zweckbefristet

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages:

Ja  Nein

Befristung  
Arbeitsvertrag zum:

Abschluss  
Arbeitsvertrag am:

Verlängerung Arbeits-  
vertrag zuletzt am:

Verlängerung Arbeits-  
vertrag zuletzt bis:

Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung:

Ja  Nein

## Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Datum:

Unterschrift  
Arbeitnehmer: